

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta - toiminnan väliarviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin huhtikuussa 2023
- Vastauksia 7, vastausaktiivisuus 64%.
- Vertailu lautakunnan vuoden 2021 tulokseen.
- Vertailu Tuusulan kaikkien lautakuntien tulokseen
- Vertailuaineistossa lautakuntia seuraavista kunnista: Hollola, Oulu, Rauma, Jyväskylä, Varkaus. Vertailuaineistossa yhteensä yli 300 vastausta.

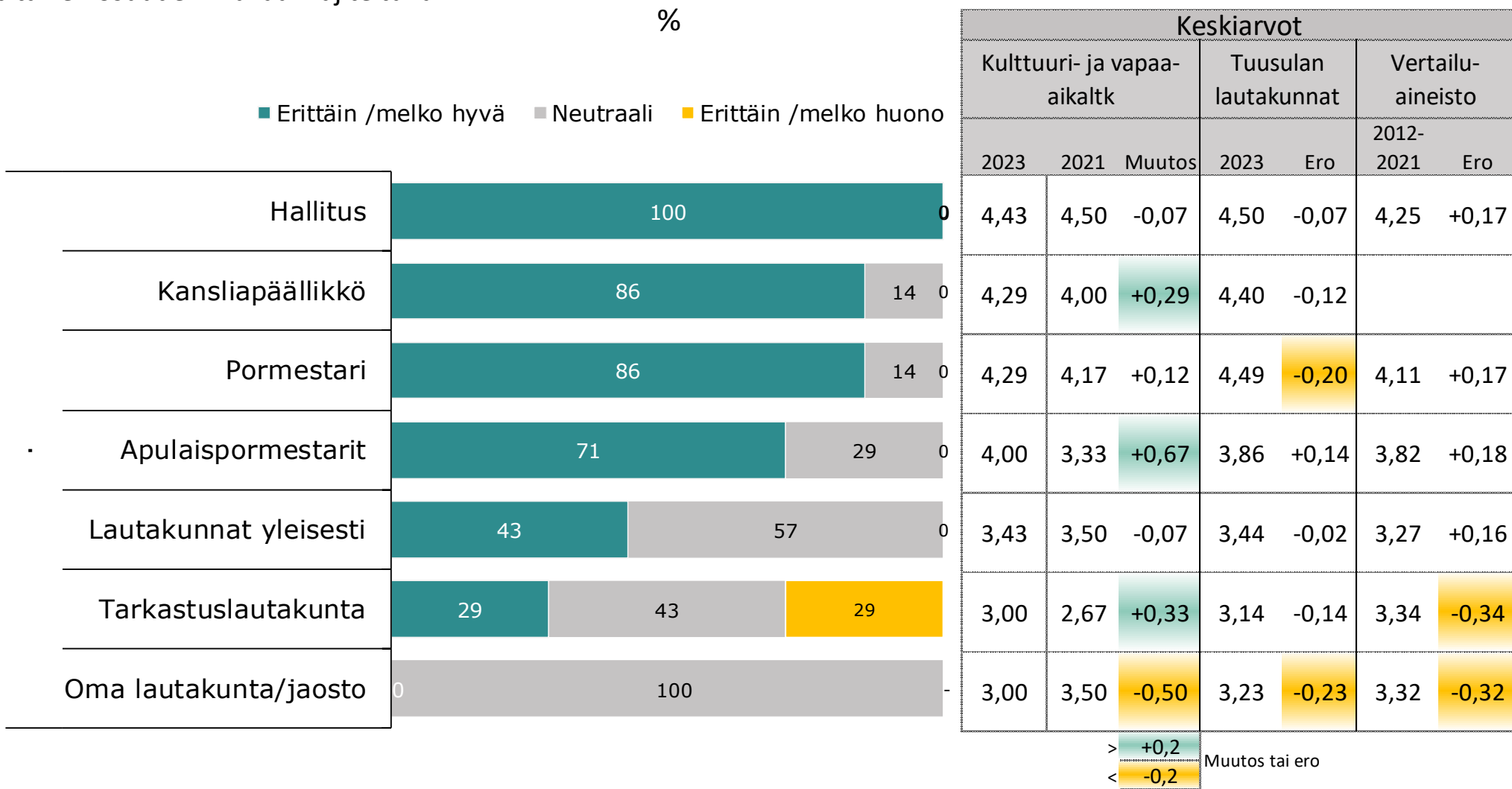
Vaikutusvalta

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



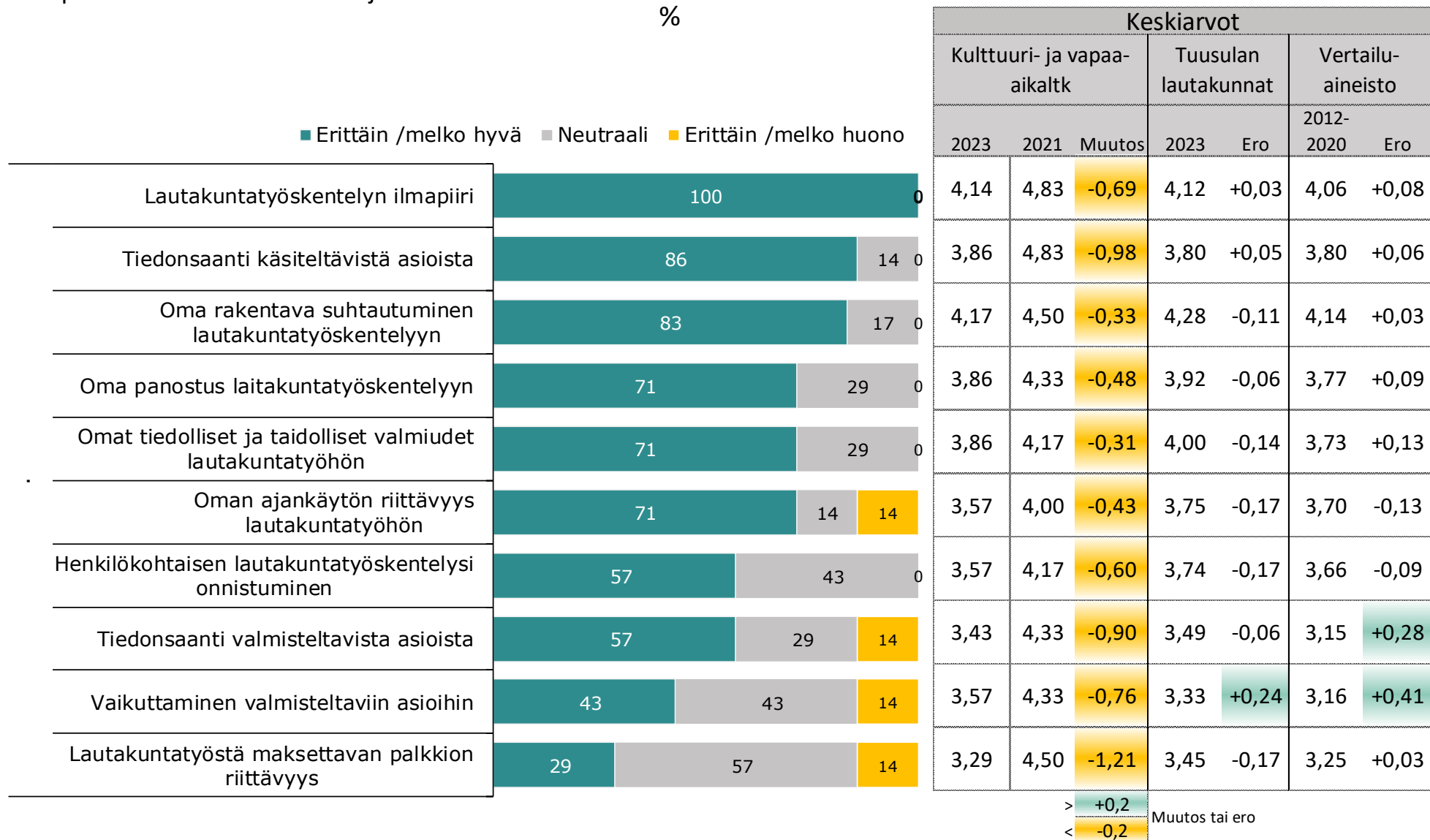
Työskentely lautakunnassa

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

- *Lautakunnan olisi hyvä saada vaikka kerran keväällä ja kerran syksyllä tietoa tulevan kauden päätöksiin mahdollisesti tulevista asioista.*
- *Lautakunnassa hyvä ja avoin keskusteluympäristö.*
- *Ltk:n kokousten yhdessä toteutetut esittelyt toimialueen toiminnasta ovat hyviä*

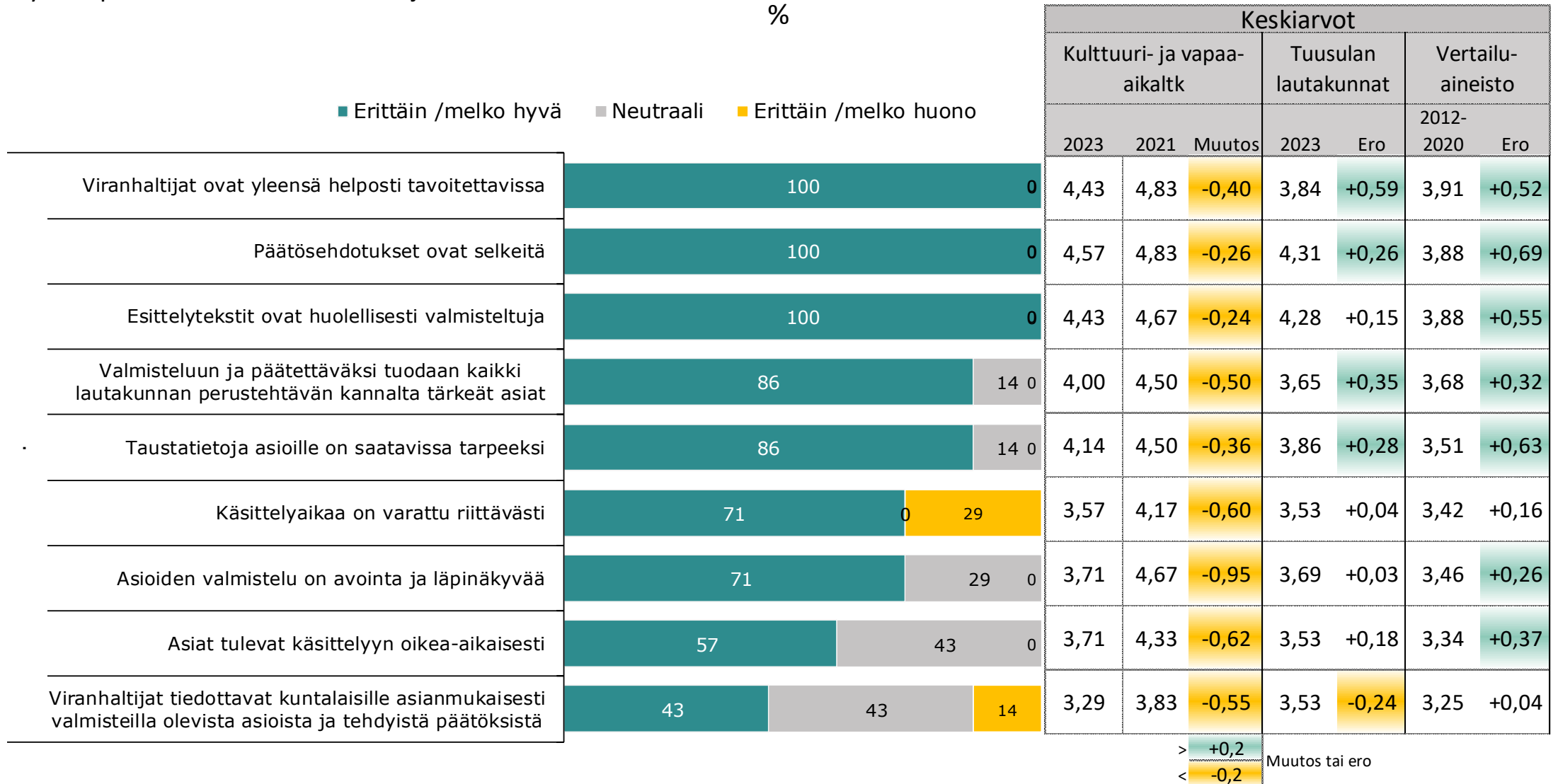
Viranhaltijavalmistelu

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit viranhaltijavalmistelusta

- *Joskus asiat tuodaan ”tiedoksi”, sen sijaan, että lautakunta pääsisi vaikuttamaan lopputulokseen.*
- *Viranhaltijat tekevät hyvää työtä!*

Yhteistyö

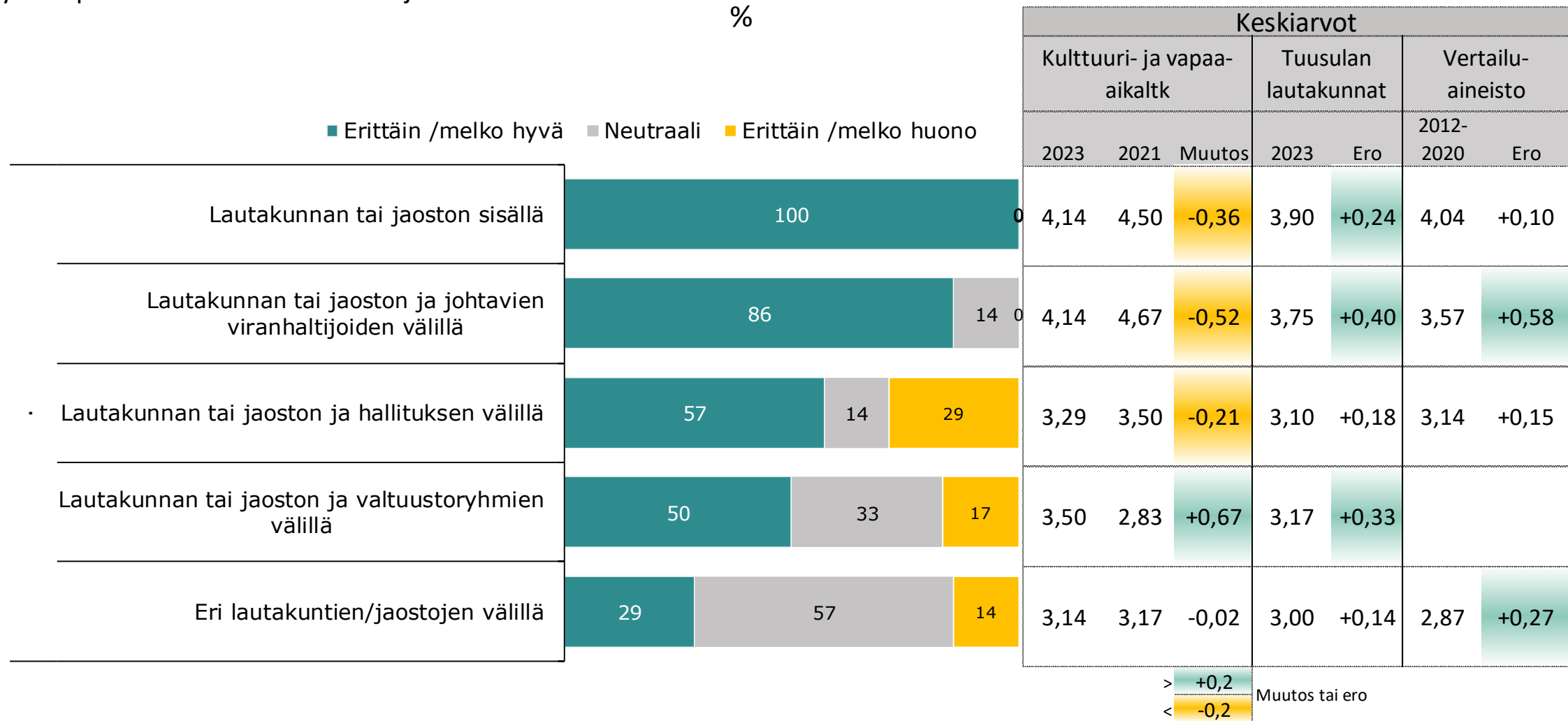
A photograph of a person's hand holding a white cloth, set against a teal-tinted background of a room with a window and a lamp. The hand is positioned in the lower right, and the cloth is draped across the foreground. The overall mood is calm and focused.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Työmuodot

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tulisi erityisesti panostaa?

N=7

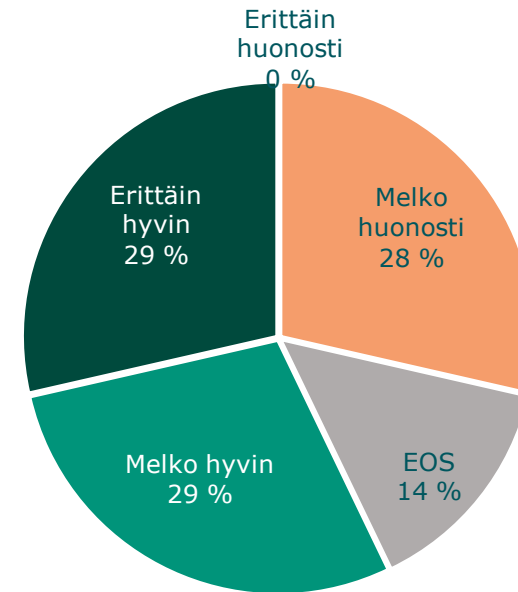
Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä



Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet tänä vuonna?

N=7



Kommentit etä-/hybridikokouksista

- Edustamassani lautakunnassa on tehty linjaus, ettei etä- ja hybridikokouksia järjestetä, vaan läsnä ollaan tai jos ei pääse varajäsenelle tarjotaan mahdollisuutta osallistua.

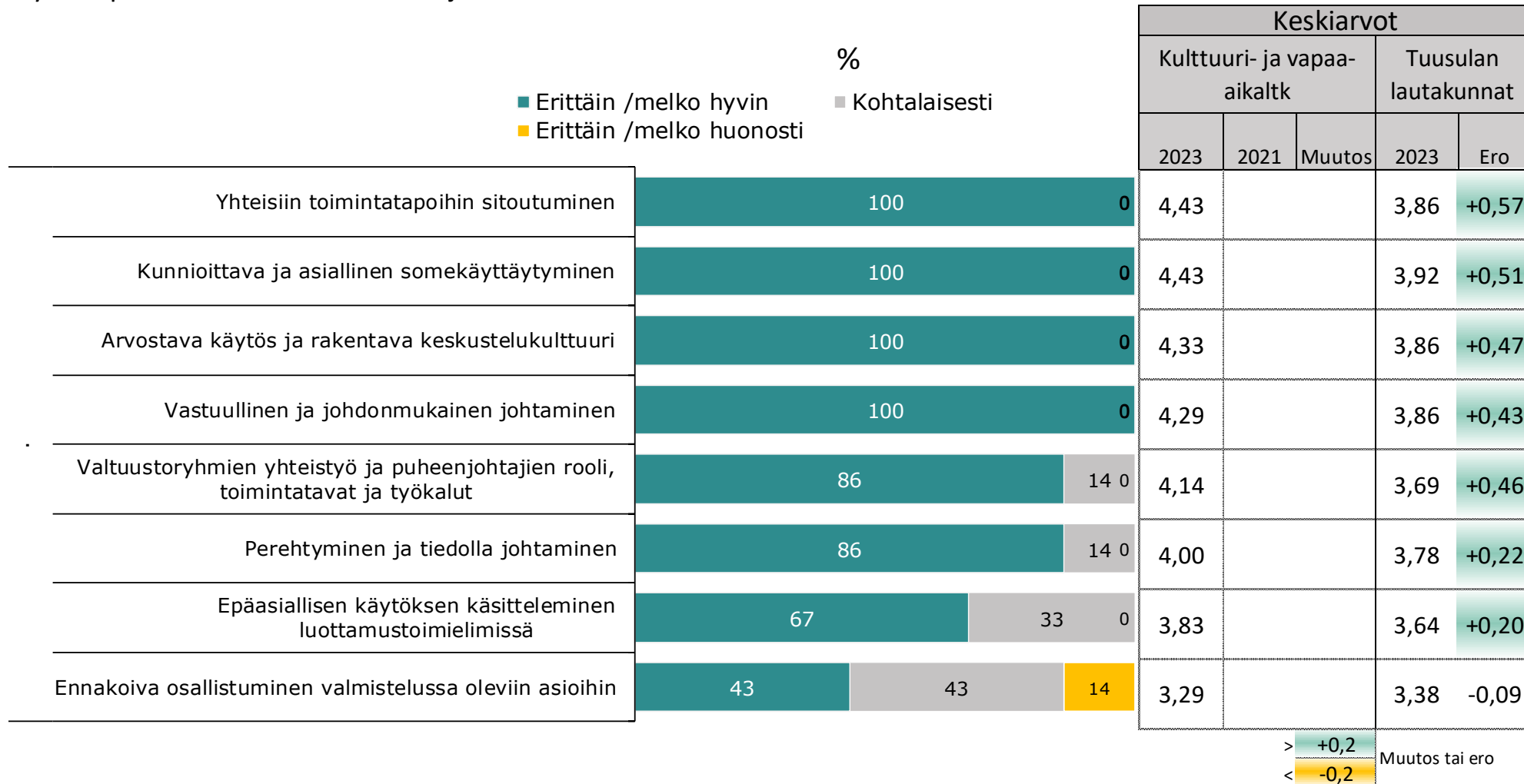
Yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *En näe tarvetta.*
- *Hyvä näin*

Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *En näe tarvetta.*
- *Hyvä näin*

Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

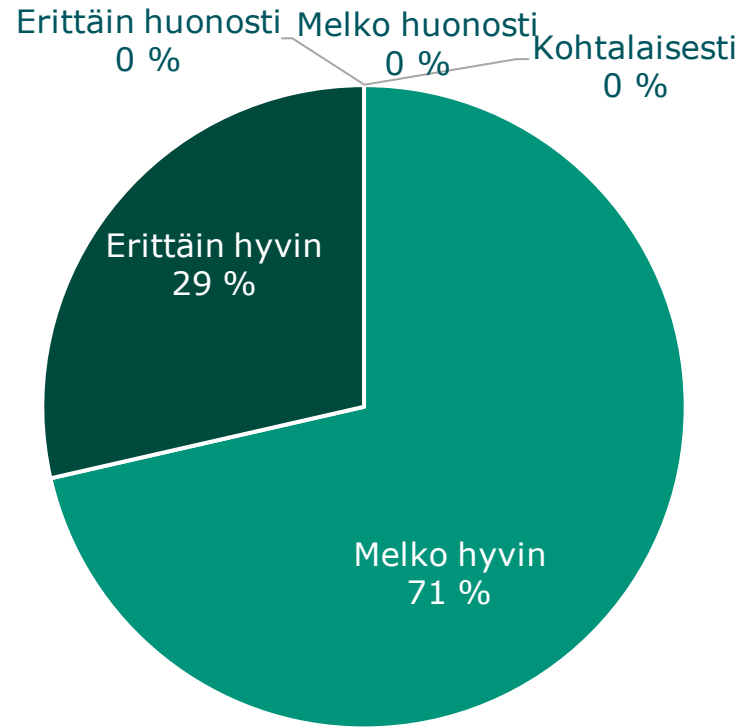
- *Mielestäni on tärkeää, että tällainen ohjeistus ja säännöt on harkittu, päätetty ja tietoon annettu.*

Kokonaisarvio

4,29

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta

Miten arvioit lautakuntatyöskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?



Keskiarvo

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 2023 **4,29**

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 2021 **4,80**

Tuusulan kaikki lautakunnat 2023 **4,04**

Vertailukunnat **4,08**

Lautakunnan onnistumiset ja epäonnistumiset

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut?

- *Avustusten jakoperusteet ja avustusten jakaminen*
- *Keskusteleva ilmapiiri*
- *Kuntalaisten monipuolisten liikuntamahdollisuuksien kehittäminen ja edistäminen kyläkeskuksissa.*
- *Lausunnot kaava-asioihin*
- *Liikuntapalvelut*
- *Tuusulan kunnan kulttuuriavustusten sääntöjen määrittely*
- *Urheilukeskuksen laajentumisen tukeminen*

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut huonosti?

- *Huonosti ei mielestäni missään, mutta vaikeimmat tilanteet tulevat eteen, kun avustuksia ja tukia (ts. kun "niukkuutta") jaetaan.*
- *Ilmasto-ohjelmaan vaikuttaminen.*
- *Nuorten tukeminen*

Lautakunnan työskenntelyn jatko



Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Kuntalaisia laajemmin kiinnostavaan populaarikulttuuriin voisi keskittyä enemmän kuin harvoja kiinnostavaan korkeakulttuuriin*
- *Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen kulttuurin ja liikunnan avulla*
- *Lähiluonnon ja Tuusulan erityispiirteiden huomioiminen päätöksenteossa*
- *Nuorten tukeminen*

Vapaa sana tästä kyselystä

- *Olisin halunnut vastata kohtaan: " Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä" en osaa sanoa, mutta sitä vaihtoehtoa ei ollut. On vaikeaa sanoa mielipidettä, jos tilannetta ei ole ollut.*

Lomake



Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Missä lautakunnassa (tai jaostossa) olet jäsenenä, jota tämä vastaus koskee?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- Kasvatus- ja sivistyslautakunta
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta
- Konsernijaosto
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kuntakehityslautakunta
- Rakennusvalvontajaosto
- Tarkastuslautakunta
- Tekninen lautakunta

1. Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Kunnanhallitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma lautakunta/jaosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkastuslautakunta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnat yleisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pormestari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apulaispormestarit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansliapäällikkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa tai jaostossa?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakuntatyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus laitakuntatyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen työskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

3. Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Asioiden esittelyt ovat yleensä asiallisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esittelytekstit ovat huolellisesti valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taustatietoja asioille on saatavissa tarpeeksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa ja heiltä saa lisätietoja päätöksenteon tueksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmisteluun ja päätettäväksi tuodaan kaikki lautakunnan perustehtävän kannalta tärkeät asiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit viranhaltijavalmistelusta

4. Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

	1 = Toimii erittäin huonosti	2	3	4	5 = Toimii erittäin hyvin
Lautakunnan tai jaoston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri lautakuntien/jaostojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja johtavien viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

5. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tai jaostossa tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

- Lautakuntien ja hallituksen teematapaamiset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Lähetekeskustelut
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Lautakunnan sisäiset seminaarit
- Lautakuntien yhteiset seminaarit
- Teemaryhmätyöskentely
- Kokousten jalkauttaminen
- Luottamushenkilöiden säännöllinen koulutus
- Etä-/hybridikokoukset
- Jokin muu, mikä?

Kommentit työmuodoista

5b. Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Kommentit etä-/hybridikokouksista

7. Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Perehtyminen ja tiedolla johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ennakoiva osallistuminen valmistelussa oleviin asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valtuustoryhmien yhteistyö ja puheenjohtajien rooli, toimintatavat ja työkalut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunniollista ja asiallista somikäyttäytymistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

9. Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

10. Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

11. Miten arvioit lautakunnan tai jaoston työskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Mainitse korkeintaan kolme asiaa kussakin kohdassa.

12. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen hyvin?

1.

2.

3.

◀ ▶

13. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen huonosti?

1.

2.

3.

◀ ▶

14. Mihin asioihin lautakunnan tai jaoston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua jatkossa?

1.

2.

3.

◀ ▶

Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Vapaa sana tästä kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

Paina Lähtää -nappia.



FCG ●

Hyvän elämän tekijät